



Tid: Tisdag den 15 mars 2011, kl 13.15- 15.00
Plats: Byråkraten, plan 6, universitetsförvaltningen.
Närvarande: Dieter Müller, Tillförordnad dekanus, ordförande
Ulrika Haake, Tillförordnad prodekanus, pedagogik
Anders Lidström, Professor, statsvetenskap
Åsa Gunnarsson, Professor, juridik
Josefin Eman, Doktorand, sociologi

Karin Ågren, Fakultetssamordnare

Ärende	Beslut/Åtgärd
1 Fastställande av föredragningslistan	Beredningsgruppen beslutar <ul style="list-style-type: none">att fastställa det utsända förslaget till föredragningslista med tillägg av punkt 7.
2 Anmälan av beredningsgruppens protokoll från den 15 februari 2011	Beredningsgruppen diskuterar tillgången på utbildning för forskarhandledare utifrån protokollets § 6 och noterar att ytterligare en kurs kommer att anordnas under sommaren 2011. Uttalar forskarutbildningsrådet sitt stöd för TUV:s förslag att köpa in en egen kurs som kompetensutveckling för sina handledare. Beredningsgruppen beslutar <ul style="list-style-type: none">att lägga protokollet till handlingarna med justeringen att Josefin Eman anmält förhinder. Bilaga 1
3 Information, meddelanden och rapporter	Karin Ågren informerar <ul style="list-style-type: none">att fem handledare fått intyg om motsvarande kompetens efter kompetensutvecklingsdagen för erfarna handledareatt en ny omgång av Junior Faculty startar 28 april och noteras vikten av att hitta bra former för mentoruppdragen,att 6 kvinnor och 7 män vid fakulteten fått karriär-bidrag samtatt kursplanen för biblioteksutbildningen utlovats till nästa vecka.



Ärende	Beslut/Åtgärd
4 Principdiskussion om adjunkters lönetillägg under forskarutbildning	Dieter Müller föredrar ärendet och beredningsgruppen diskuterar utkastet till principer. Beredningsgruppen beslutar att <ul style="list-style-type: none">att föreslå fakultetsnämnden att fastställa dokumentet "Principer för lönesättning av doktorander vid samhällsvetenskaplig fakultet". Bilaga 2.
5 Fråga om förordnande av doktorand från två högskolor	Karin Ågren föredrar ärendet om förslaget att en doktorand har doktorandanställning vid två högskolor samtidigt. Beredningsgruppen beslutar <ul style="list-style-type: none">att uttala sitt stöd för arrangemanget och uppdrar till institutionen att reglera villkoren kring arrangemanget så att både doktorandens och institutionens intressen tillgodose samt uppdrar till sekreteraren att bistå institutionen med förslag till avtalsmall.
6 Frågor kring egen finansiering av forskarutbildning	Karin Ågren föredrar ärendet mot bakgrund av det ökade antalet förfrågningar om "egen finansiering" av forskarutbildning. Konstaterar beredningsgruppen efter diskussioner att frågan torde återkomma på beredningsgruppens bord längre fram.
7 Övriga frågor	Karin Ågren föredrar en förfrågan från ENS om innehållet i en doktorandkurs för företagsforskarskolan om ytterligare inslag på kursen. Beredningsgruppen beslutar <ul style="list-style-type: none">att avstå från att lämna förslag på kursinnehåll.
8 Nästa sammanträde	Nästa sammanträde äger rum 24 maj kl 10.15 -13.00 med avslutande lunch.
9 Sammanträdet avslutas	Sammanträdet avslutas kl 15.00

Justeras

Dieter K Müller

Vid protokollet

Karin Ågren

Förslag till principer för lönesättning av doktorander vid samhällsvetenskaplig fakultet

När det gäller lönefrågor och doktorander handlar det om två olika men näraliggande frågekomplex. Det handlar dels om doktorandlöner och eventuellt tillägg i enlighet med det lokala avtalet, dels om lönesättning av adjunkter som ska genomgå forskarutbildning inom ramen för sin kompetensutveckling eller som adjunkter söker och får doktorandanställning.

Förutom ovanstående har det över tid funnits olika former av centrala "adjunktssatsningar" och andra typer av riktad kompetensutveckling. Den typen av centrala och riktade satsningar där fakulteten inte är huvudpart lämnas utanför detta förslag till principer. Det samma gäller de doktorander som i samband med att delar av gamla USE överfördes till samhällsvetenskaplig fakultet med, från samhällsvetenskapliga fakultetens praxis, avvikande lönesättning. Det har främst rört sig om adjunkter som förordnats på doktorandanställning och som har fått lönetillägg. Dessa tillägg ändras inte och omfattas inte av de nya principerna, då inga nya doktorandsatsningar förutses.

Avsteg från doktorandlönetrappan

Det finns enligt det lokala kollektivavtalet möjlighet att göra avsteg från lönesättningen i den så kallade doktorandlönetrappan. Dessa benämns som "av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander, där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta" och "bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekanus och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden".

Inom fakulteten finns ett antal professionsutbildningar där specialkompetens i vissa fall krävs i undervisningen och i andra fall är de en förutsättning för specifika forskningsprojekt.

För att avsteg från doktorandlönetrappan ska kunna komma ifråga krävs att de specifika kompetenskraven tydligt framgår i utannonsering av platser i forskarutbildningen samt att institutionen kan visa på betydelsen av rekryteringen i kompetensförsörjningsplan.

Övriga generella förutsättningar

Alla antagningar till forskarutbildning ska i normalfallet föregås av utlysning och platserna i forskarutbildning ska tillsättas i konkurrens.

Lönesättning av nya doktorander:

I normalfallet placeras den nya doktoranden in på nivå 1 enligt det lokala kollektivavtalet. Prefekten ska i samband med att finansieringsplanen fastställs begära att i förekommande fall få ge doktoranden ett tillägg till inplaceringsnivån. Beslutat tillägg ska utgå under hela doktorandanställningen. Doktorander som antas till senare del av utbildning eller får kurser tillgodoräknade i samband med antagning placeras in i doktorandtrappan i förhållande till avlagda kurser respektive tillgodoräknade poäng.

Lönesättning av adjunkter som skall förordnas på doktorandanställning:

Tillsvidareanställda universitetsadjunkter som antagits till forskarutbildning har möjlighet att behålla sin adjunktslön på den del av anställningen som avser institutionstjänstgöring (1-50 %).

